

Угода про участь у процесі медіації між ТзОВ «Даноша» та представниками громад Сівка-Войнилівська, Мошківці, Лани, Водники, Делієве та [REDACTED] - сторонами спору за скаргою до Офісу Радника з дотримання вимог / Омбудсмена (САО).

I. Загальні положення.

Сторони добровільно вступають у процес медіації конфлікту стосовно скарги мешканців громад Калуського та Галицького районів Івано-Франківської області щодо діяльності «ТзОВ» Даноша, яка згідно заяви, позивачів має негативні наслідки для населення та навколишнього середовища.

Сторони розуміють під процесом медіації структурований процес переговорів між учасниками конфлікту з метою вирішення спірних питань та досягнення взаємовигідного рішення за допомогою нейтральної третьої сторони – посередників (медіаторів) департаменту Омбудсмена з питань вирішення спорів. Медіація базується на принципах:

- добровільності участі сторін;
- нейтральності та безоціночності;
- конфіденційності;
- розподілу відповідальності між сторонами та медіаторами (учасники – за зміст та домовленості і їх виконання; медіатори – за організацію процесу).

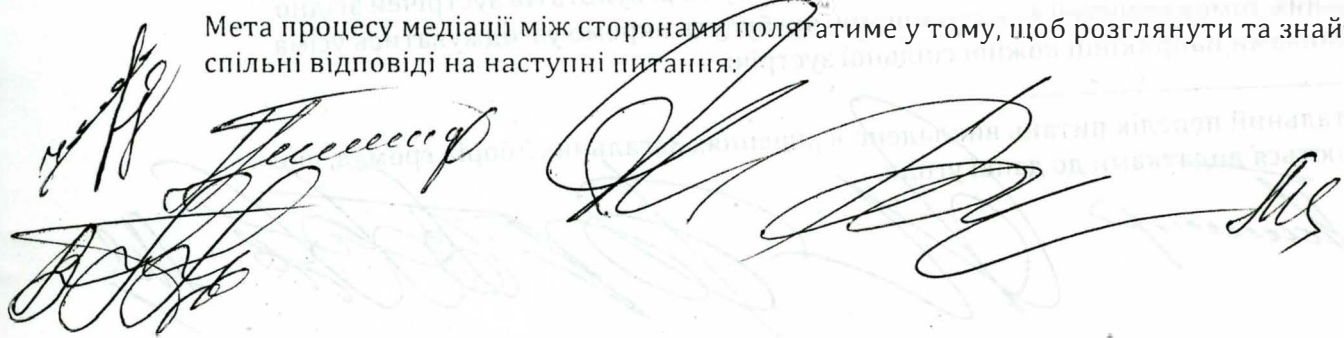
Сторони усвідомлюють, що процес медіації передбачає співробітницький (на противагу суперницькому) підхід у взаємодії між сторонами для досягнення позитивного результату переговорів.

Сторонами-учасниками процесу медіації є:

- ТзОВ «Даноша» — українська сільськогосподарська компанія, яка належить данським інвесторам. У своїй діяльності компанія керується цінностями поваги; турботи про збереження природи; антикорупційної політики, благополуччя тварин, чесної гри, інновацій та розвитку, інтеграцією.
- Громади сіл Сівка-Войнилівська, Мошківці, Лани, Водники, Делієве через своїх уповноважених представників. Представники громади керуються такими цінностями: поваги, збереження здоров'я громади, збереження навколишнього середовища, охорона тваринного світу, збереження інфраструктури села, справедливих фінансових взаємовідносин, захисту інтересів членів громад.
- [REDACTED], який представляє власні інтереси особисто та керується принципами поваги, дотримання законодавства та антикорупційної політики.

II. Мета

Мета процесу медіації між сторонами полягатиме у тому, щоб розглянути та знайти спільні відповіді на наступні питання:



(1) Яким чином потерпілі громади і «Ахзон»/«Даноша» можуть спільно працювати над встановленням, запобіганням та/або пом'якшенням негативних наслідків сільськогосподарської виробничої діяльності «Ахзон»/«Даноша»?

Серед потенційних впливів/наслідків, які викликають занепокоєння скаржників та місцеві громади, є¹:

- місцеві водні ресурси та Дністер;
- забруднення повітря та запах;
- земля та ґрунт;
- місцеві дороги та сільські структури;
- здоров'я людей та тварин.

(2) Як можуть сторони визначити, чи спричинила виробнича діяльність «Ахзон»/«Даноша» будь-яку екологічну та / чи індивідуальну шкоду станом на сьогодні? У який спосіб можна вирішити питання завданої шкоди і компенсації, якщо факт завдання такої шкоди встановлений обома сторонами?

(3) Яким чином потерпілі громади, «Ахзон»/«Даноша» та інші зацікавлені сторони співпрацюватимуть для покращення доступу до інформації щодо діяльності компанії, а також поширення та розуміння такої інформації, для залучення громад та проведення громадських обговорень?

(4) У який спосіб може бути вирішеним спір між скаржниками та «Ахзон»/«Даноша» щодо землі/оренди землі?

III. Представництво

Відбір учасників

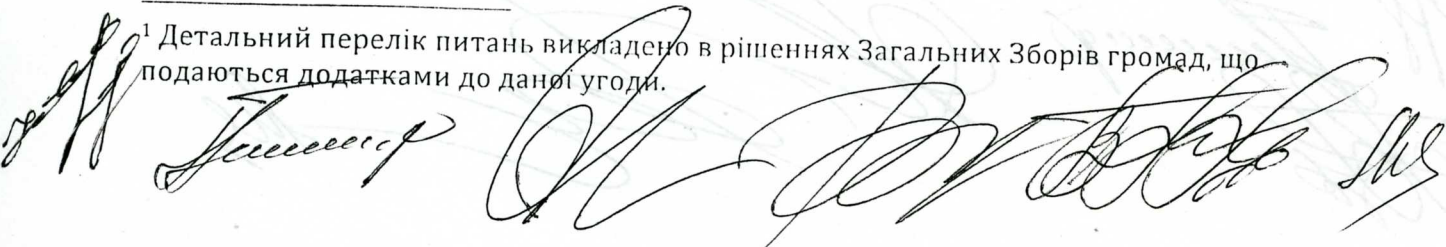
Учасники процесу медіації представляють інтереси мешканців громад Сівка-Войнилівська, Мошківці, Лани, Водники, Делієве та [REDACTED] (представляє власні інтереси) та ТзОВ «Даноша» та мають відповідні повноваження приймати рішення та діяти в інтересах тих, кого вони представляють у процесі медіації, що підтверджено їхніми посадовими обов'язками, або відповідними документами (рішення зборів громад), що свідчать про надання їм відповідних повноважень

Роль учасників

Учасники процесу медіації беруть на себе відповідальність брати активну участь у всіх медіаційних зустрічах (засіданнях) та озвучувати власні інтереси та інтереси своїх "виборців".

Також роль учасників процесу полягатиме у тому, щоб регулярно інформувати тих, кого вони представляють щодо перебігу процесу та забезпечувати можливість їхнього опосередкованого внеску в процес обговорення питань, що розглядаються. З цією метою учасники повинні підтримувати безпосередній зв'язок з відповідними особами та групами (щодо яких вони здійснюють представництво) з метою забезпечення їхньої обізнаності стосовно змісту та результатів зустрічей згідно спільних домовленостей між сторонами, які будуть окремо узгоджуватись усіма учасниками наприкінці кожної спільної зустрічі.

¹ Детальний перелік питань викладено в рішеннях Загальних Зборів громад, що подаються додатками до даної угоди.



У випадку, якщо учасник порушує умови угоди про участь у процесі медіації або не виконує досягнені домовленості, рішення у відповідь на дії (чи бездіяльність) цього учасника приймаються іншими учасниками у процесі спільного обговорення.

Роль радників

Учасники можуть активно шукати підтримки та змістовного внеску радників, які можуть надавати їм допомогу у формулюванні та висловлюванні власних інтересів. Радники можуть надавати експертну допомогу учасникам, але не мають права приймати рішення. Участь радників наперед узгоджується з усіма сторонами (пропоновані радники вносяться в порядок денний кожної наступної зустрічі). Відповідальність сторони, яка запрошує радника, полягає в тому, щоб проінформувати радника про характер процесу, в якому вони будуть брати участь.

Інші представники громадськості

Умови участі інших представників громадськості є аналогічними з умовами участі радників. Інші умови узгоджуються додатково.

IV. Зобов'язання учасників

Учасники процесу медіації погоджуються:

1. Відвідувати усі сплановані за їхньою участю зустрічі.
2. З'являтися на кожну зустріч в робочому стані, повністю підготовленими до обговорення питань порядку денного. Необхідна підготовка може включати в себе перегляд узагальнень та звітів з попередніх зустрічей, технічної інформації та (за наявності) чернеток заздалегідь підготованих документів / пропозицій, якщо такі будуть розсилатися напередодні зустрічей.
3. Представляти свою точку зору та погляди / інтереси тих, кого вони представляють, з обговорюваних питань та бути готовими вести конструктивний діалог з повагою до усіх учасників зустрічі.
4. Намагатися протягом всього процесу усувати зони непорозуміння та активно сприяти налагодженню ефективної комунікації для подолання розбіжностей і бути відданими меті досягнення консенсусу.

V. Прийняття рішень

Процес медіації спрямований на обмін інформацією, обмін думками та обговорення з метою побудови консенсусу. Учасники медіації прагнуть досягати рішень шляхом консенсусу та докладати усіх зусиль, щоб максимально враховувати інтереси усіх представлених сторін.

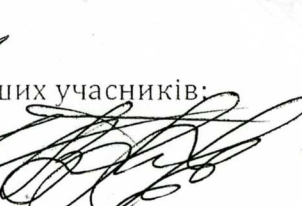
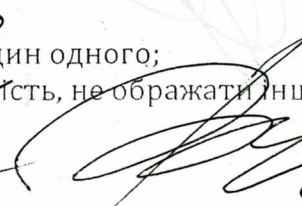
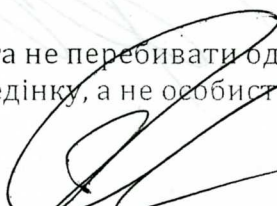
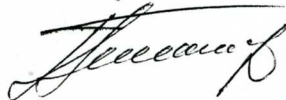
Визначення консенсусу

В процесі обговорення питань учасники шукатимуть такий варіант рішення, який буде максимально задовільняти інтереси усіх представлених сторін. Голосування є неприпустимим способом прийняття рішень, оскільки означатиме лише перемогу більшості над меншістю.

VI. Комунікація

Участь в дискусіях є виключною прерогативою учасників процесу, якщо сторони або медіатори не передбачили в порядку денному можливість виступів інших сторін. Комунікація під час зустрічей відбувається згідно таких правил:

1. Висловлюватися з повагою один до одного, говорити стисло та по суті питань, що обговорюються;
2. Говорити по черзі та не перебивати один одного;
3. Обговорювати поведінку, а не особистість, не ображати інших учасників;



4. Кожен учасник зобов'язується уважно слухає та прагне розуміти інших, демонструє неупереджене ставлення до відмінних думок. Передбачається, що учасники відкрито висловлюють свої застереження, інтереси, ідеї та щиро пояснюють причини власної незгоди у випадку, якщо обговорюваний варіант рішення їх не влаштовує.

VII. Роль медіаторів (ведучих зустрічі)

Послуги з медіації (посередництва) будуть надані медіаторами САО.

Відповідальність медіаторів:

1. Складати порядок денний усіх зустрічей та забезпечувати ведення дискусій.
2. Проводити або координувати процеси спільного пошуку фактів (у разі потреби).
3. Сприяти формулюванню домовленостей (чи незгодженостей) та робити підсумки результатів зустрічей у письмовій формі.
4. У разі потреби допомагати з формулюванням чернеток документів для обговорення.
5. Сприяти побудові консенсусу між учасниками.
6. Слідкувати за дотриманням учасниками домовленостей, що вони погодили між собою, щодо правил та принципів участі в медіації.
7. Надавати можливість учасникам процесу приватно висловити свої інтереси у випадку, якщо учасник почувається не комфортно стосовно висловлення їх в загальній групі.
8. Готувати короткий підсумок за результатами кожної зустрічі, який включатиме перелік питань, що обговорювались, ключові домовленості та питання, стосовно яких домовленості не були досягнуті.
9. Слідкувати за регламентом

VIII. Робочі групи

Робочі групи можуть створюватись з метою детальнішого обговорення певних завдань. Такі робочі групи зустрічатимуться між основними зустрічами та звітують перед іншими учасниками про результати своєї роботи. Представництво, ролі та відповідальність членів робочих груп визначається під час спільних зустрічей.

9. Конфіденційність

З метою створення атмосфери довіри та сприяння відкритій дискусії сторони зобов'язуються дотримуватись принципу конфіденційності та не розголошувати стороннім особам деталі обговорення у процесі медіаційного засідання, якщо сторони не домовились про інше.

Інформування зацікавлених сторін (яких представляють учасники процесу) відбувається на основі узагальнень, які готують медіатори наприкінці кожної зустрічі.

Учасники докладатимуть максимум зусиль для належного інформування усіх зацікавлених сторін стосовно перебігу та результатів процесу. З цією метою наприкінці кожної зустрічі узгоджуватиметься повідомлення для засобів масової інформації у такий спосіб, щоб інтереси сторін не порушувались.

По досягненню остаточної угоди, сторони беруть участь у спільній прес-конференції з висвітлення домовленостей.

